



Raport de activitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca Arges pe anul 2016 - prioritati pentru anul 2017

Prezentarea somajului inregistrat

În prima jumătate a anului 2016, somajul înregistrat la nivelul județului Argeș s-a menținut în trendul descendent început în cea de-a doua jumătate a anului precedent, înregistrând o ușoară creștere, în perioada iunie-august, influențată de înregistrarea absolvenților de învățământ și în luna decembrie datorită, în principal, somajului sezonier din construcții. Pe parcursul anului 2016 au intrat în evidențele agenției aproximativ **10.600** persoane nou înregistrate (din care aproximativ 65% persoane care nu beneficiază de indemnizație de somaj), în scădere cu **3.300** persoane față de anul precedent. Analizând media lunară, față de anul 2015, se constată o scădere a persoanelor înregistrate cu aproximativ 11,7 p.p., scăderea cea mai mare fiind înregistrată la categoria somerilor indemnizați (21p.p.).

La finele anului 2016 se constată că numărul total al somerilor înregistrați la A.J.O.F.M. Argeș a fost de **12.115** persoane (2.554 someri indemnizați și 9.561 someri neindemnizați), în creștere cu 209 persoane (+1,76 p.p.) față de luna precedentă și în scădere cu 900 persoane (-6,92 p.p.) comparativ cu luna decembrie 2015.

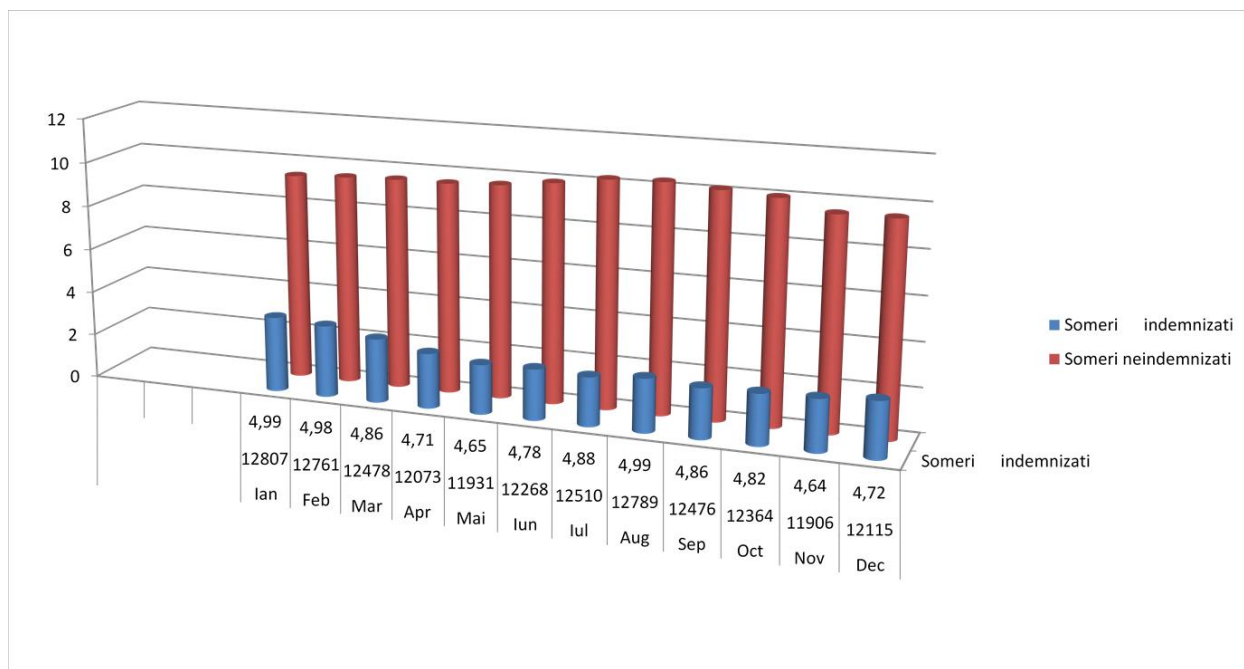
La sfârșitul lunii decembrie 2016 rata somajului înregistrat în județul Argeș a fost **4,72%**, în ușoară creștere, cu 0,08 p.p. față de luna precedentă și în scădere cu 0,3 puncte procentuale față de luna decembrie 2015.

Analiza situației beneficiarilor de drepturi conform Legii 76/2002 a arătat că, pentru această perioadă, ponderea cea mai mare în totalul persoanelor înregistrate o dețin în continuare persoanele cu vârste cuprinse 40 - 49 ani (28,11%), între 30 - 39 ani (21,26%). Din punct de vedere al pregătirii profesionale aceste persoane se structurează astfel: persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional - 83,71%, persoane cu nivel de instruire liceal și post liceal - 13,39% și persoane cu nivel de instruire universitar - 2,9%.

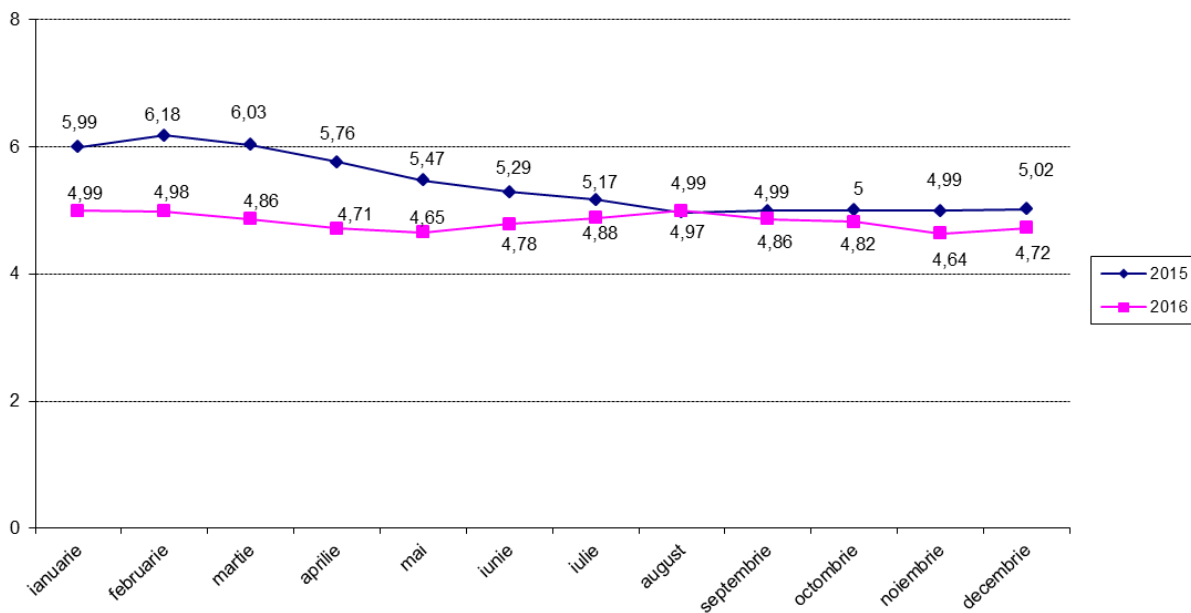
Situatia persoanelor aflate in evidenta Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Arges in anul 2016

Anul 2016	Nr.total persoane aflate in evidenta AJOFM	Rata Somajului %	Someri indemnizati	Someri neindemnizati
Ianuarie	12.807	4,99	3.417	9.390
Februarie	12.761	4,98	3.262	9.499
Martie	12.478	4,86	2.907	9.571
Aprilie	12.073	4,71	2.500	9.573
Mai	11.931	4,65	2.248	9.683
Iunie	12.268	4,78	2.313	9.955
Iulie	12.510	4,88	2.225	10.285
August	12.789	4,99	2.432	10.357
Septembrie	12.476	4,86	2.281	10.195
Octombrie	12.364	4,82	2.315	10.049
Noiembrie	11.906	4,64	2.365	9.541
Decembrie	12.115	4,72	2.554	9.561

Situatia persoanelor aflate in evidenta Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Arges in anul 2016



Rata somajului inregistrat in judetul Arges, in anii 2015-2016



DISPONIBILIZARI COLECTIVE

De la inceputul anului 2016, 13 agenti economici din judetul Arges sau din alte judete au depus la agentie notificari prin care au anuntat disponibilizarea colectiva a unui numar total de 263 persoane.

Domeniile de activitate cele mai afectate de disponibilizari sunt constructiile civile si industriale, extractie petrol, paza si protectie.

Unele societati comerciale, in special cele din domeniul constructiilor civile, transmit notificari de disponibilizari colective pe perioada sezonului rece care nu se realizeaza in totalitate, intrucat sunt gasite solutii pentru continuarea activitatii si pe acesta perioada.

Nr.crt	DENUMIRE ANGAJATOR	NUMAR PERSOANE DISPONIBILIZATE DIN JUDETUL ARGES	DATA DISPONIBILIZARII	DOMENIU ACTIVITATE
1	CONSTRUCT ECI	71	IANUARIE	Constructii civile
2	SECURIT FORCE	5	FEBRUARIE	Paza si protectie
3	HIDROELECTRICA	8	MARTIE	Productie energie el.
4	SPARTACUS PAZA SI PROTECTIE	56	MARTIE	Paza si protectie
5	OMV PETROM	24	APRILIE	Extractie petrol
6	AGROALIM DISTRIBUTION	2	APRILIE	Industria alimentara
7	PIRAEUS BANK	4	APRILIE	Financiar bancar
8	ASTRA ASIGURARI	22	IULIE	Asigurari
9	HIDROSERV	5	NOV	Servicii si reparatii hidroenergetica
10	APARTAMENTUL	21	DEC	Constructii civile
11	ROMAERO	1	DEC	Industria aeronautica
12	CARPATICA ASIG	7	DEC	Asigurari
13	G4S	37	DEC	Paza si protectie
	TOTAL	263		

SITUATIA REALIZARILOR DIN CADRUL PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORTEI DE MUNCA

Prin implementarea masurilor active cuprinse in Programul de ocupare a fortei de munca au fost incadrate 4.862 persoane din care:

- - numar persoane incadrate ca urmare a acordarii serviciilor de informare si consiliere profesionala - 1.468
- - incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala - 375
- - completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj - 411
- - incadrarea somerilor peste 45 ani sau intretinatori unici de familie, prin subventionarea locului de munca - 364
- - incadrarea prin stimularea mobilitatii fortei de munca - 24
- - incadrarea absolventilor din institutii de invatamant prin subventionarea locului de munca - 88
- - numar absolventi beneficiari de prime de incadrare - 54
- - incadrarea persoanelor cu handicap prin subventionare locului de munca - 5
- - numar persoane incadrate prin incheierea de contracte de solidaritate - 9
- - numar persoane incadrate ca urmare a absolvirii de cursuri de formare profesionala finantate din fonduri europene - 47

BURSA LOCURILOR DE MUNCA

Pentru facilitarea contactului dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, au fost organizate și **patru burse ale locurilor de muncă**: generală, pentru persoanele de etnie romă, pentru tineri absolvenți de învățământ și o bursă pentru tinerii supuși riscului marginalizării sociale și persoane cu dizabilități.

Bursa Generală din data de 14 aprilie a fost prima și cea mai importantă ca participare din acest an. Locul de desfășurare a acesteia a fost la Sala Sporturilor Pitești și la sediile Agențiilor locale din Câmpulung și Curtea de Argeș. În total, au participat 92 de agenți economici cu o ofertă de 728 locuri de muncă vacante disponibile, principalele domenii de activitate solicitate fiind în industria auto (confectioneri cablaje auto, montatori subansamble), industria prelucrărilor mecanice (sculer-matrițer, frezor,

operator CNC, lacatuș), hoteluri și restaurante (bucătar, barman-ospătar), industria textilă, construcții civile, transporturi, servicii către populație, comerț.

Pentru persoanele cu studii superioare au fost puse la dispoziție un număr de 48 locuri de muncă vacante, majoritatea fiind destinate pentru profesia de inginer (mecanic, automatist, constructor, electronist).

A doua bursă din acest an a avut loc în data de 20 octombrie, ea fiind destinată **tinerilor absolvenți de învățământ**, locul de desfășurare fiind la Casa Cărții precum și la sediul agenției din Curtea de Argeș.

Ca și la bursa generală, agenția a asigurat o participare foarte bună din partea agenților economici (58 firme cu 1.162 locuri de muncă vacante) dar participarea tinerilor a fost una redusă (aprox. 400 persoane).

În datele de 14 octombrie și 11 noiembrie au mai avut loc două burse ale locurilor de muncă - una pentru persoanele de etnie romă și alta pentru persoanele cu handicap și tineri supuși riscului marginalizării sociale, desfășurate la sediul agenției locale Câmpulung, respectiv agenției locale Pitești. Dacă ne raportăm la dificultățile pe care le întâmpină la angajare aceste categorii de persoane, putem spune că angajarea a 3 persoane cu dizabilități și a 8 persoane de etnie romă reprezintă un rezultat bun al acestor două burse.

Formarea profesională

În anul 2016 au fost programate prin Planul Național de Formare Profesională 64 de cursuri (63 pentru someri și un curs pentru persoane aflate în detenție) la care să participe 1260 someri. S-au organizat 35 cursuri în 14 meserii/ ocupații la care au fost cuprinși 649 someri (444 someri indemnizați și 205 someri neindemnizați). De asemenea, au participat la cursuri 323 someri din mediul rural și 8 persoane cu etnie roma.

În urma organizării acestor cursuri la data de 31.12.2016 au absolvit un număr de 382 someri din care s-au încadrat 109. Au abandonat cursurile 67 someri (14 din motive imputabile, 53 din motiv neimputabile).

Cursurile organizate de AJOFM Argeș în anul 2016 au fost în următoarele meserii: administrator pensiune turistică, bucătar, contabil, electrician electronist auto, frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, îngrijitor bătrâni la domiciliu, inspector resurse umane, instalator instalații tehnico-sanitare șigaze, lucrător în comerț, manager proiect, manager resurse umane, operator introducere, validare și prelucrare date, ospătar, zidar-pietrar-tencuitor.

Cele mai solicitate au fost: frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, inspector resurse umane, lucrător în comerț, operator introducere, validare și prelucrare date, ospătar.

În anul 2016 cursurile s-au desfășurat:

- Prin acord de parteneriat (CRFPA VÎLCEA) 15 cursuri la care au participat 294 șomeri, au absolvit 152 șomeri. În urma absolvirii cursurilor de formare profesională s-au angajat 46 persoane.
 - Prin AJOFM Argeș s-au organizat 20 de cursuri la care au participat 355 șomeri , au absolvit 230 șomeri. În urma absolvirii cursurilor s-au angajat 63 persoane.
- La data de 31.12.2016 mai sunt în derulare 11 cursuri la care participa 200 persoane.

Relatii cu angajatorii

In anul 2016, in baza prevederilor Legii nr. 76/2002 *privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, au fost implementate masurile* privind stimularea angajatorilor pentru incadrarea in munca a somerilor, prin subventionarea locurilor de munca, astfel:

1. In baza art. 85, un numar de 210 angajatori au incheiat 242 conventii cu agentia judeteana pentru 368 persoane incadrate.
2. In baza art. 80, un numar de 74 angajatori au incheiat 80 conventii cu agentia judeteana, pentru 88 persoane incadrate.

Prin aplicarea Legii nr. 72/2007, privind stimularea incadrării in munca a elevilor si studentilor, au fost incadrate 25 persoane la solicitarea a 12 angajatori.

Prin aplicarea Legii nr. 76/2002, art.93(4), privind prevenirea si combaterea marginalizării sociale, cu modificarile si completarile ulterioare, 8 angajatori de insertie au incheiat 8 conventii cu agentia pentru 9 persoane incadrate.

Munca in strainatate (EURES 2016)

Numarul de persoane consiliate a fost de 377, din care 164 au fost femei.

Persoanele angajate in Spatiul Economic European, in anul 2016, au fost in numar de 46, astfel: 33 in Spania, 1 in Danemarca, 2 in Suedia si 10 in Portugalia.

In anul 2016 au fost organizate 5 selectii la nivel national, la care a participat si judetul Arges: doua selectii in domeniul agricol din Spania, doua selectii in domeniul agricol din Danemarca si o selectie in domeniul agricol din Portugalia.

Israel: au fost consiliate 48 de persoane si au obtinut contract de munca in domeniul constructiilor 7 persoane.

Activitatea EURES a avut urmatoarele aparitii in presa: presa scrisa = 14, presa audio = 29 si presa video = 66.

Control Indepinirea Masurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor

În cursul anului 2016 au fost prevăzute a fi controlate, prin programul anual de control, un număr de 340 de agenți economici.

În total, în cursul anului 2016 au fost efectuate un număr de 357 controale, 292 agenți economici din planul de control și 17 agenți economici au fost verificați în urma sesizărilor primite. La 48 de agenți economici au fost verificate persoanele care s-au încadrat în munca și au beneficiat de prevederile Legii 76/2002 privind mobilitatea forței de muncă.

În anul 2016 au fost constatate un număr de **30 abateri** de la prevederile legale după cum urmează.

Pentru nerespectarea prevederilor art.10 alin 1 și alin 3 din Legea nr.76/2002 s-au constatat următoarele:

- 23 societăți au fost sancționate cu avertisment,
- 2 societăți au fost sancționate cu suma de 6.000 lei, amenzi care au fost achitate .

Pentru nerespectarea prevederilor art.41 alin (2) din Legea nr.76/2002 o societate a fost sancționată cu avertisment.

Pentru nerespectarea prevederilor art. 3 și art.8 din HG 277/2002 modificată și completată 2 societăți au fost sancționate cu avertisment.

Pentru nerespectarea prevederilor art.83 alin 2 din Legea nr.76/2002 s-au constatat două debite în sumă de **2.792,72 lei**, debite care au fost recuperate.

Juridic

Urmărirea rezolvării unui număr de 12 petiții privind solicitări de loc de muncă. Intocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției pentru prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte, în număr de 23 de cauze.

Avizarea din punct de vedere juridic a actelor administrative emise de conducerea agenției, a contractelor și a convențiilor.

Participarea la acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, conform HG nr.277/2002, modificată și completată.

Comunicare

Comunicate de presă: 22

- Prezentarea ratei somajului înregistrat în județ, în fiecare lună a anului 2016

- Selectie in domeniul agricol din Spania, organizata la nivel national
- Selectie in domeniul agricol din Danuemarka, organizata la nivel national
- Selectie in domeniul hotelier-gastronomic din Germania si pentru persoanele calificate care doresc sa lucreze in Germania, organizata la nivel national.
- Locuri de munca vacante in domeniul constructiilor in Israel.
- Bursa generala a locurilor de munca vacante din data de 14.04.2016, organizata in Pitesti, Campulung si Curtea de Arges.
- Ziua Informarii Eures, 14.04.2016, actiune organizata sub egida "European Employers' Day".
- Beneficii acordate absolventilor promotiei 2016, conform Legii nr. 76/2002
- SPO va oferi pachete de masuri integrate grupurilor vulnerabile si va incuraja mobilitatea fortei de munca
- Bursa locurilor de munca pentru absolventi
- Bursa locurilor de munca pentru persoanele cu handicap si pentru tinerii supusi riscului marginalizarii sociale
- Bursa locurilor de munca pentru persoanele de etnie roma
- Selectie pentru studentii care doresc sa lucreze in Germania

Aparitii Mass-Media:

- Presa scrisa: 104
- Presa audio: 118
- Presa video: 244

Interviuri: 61

- Locuri de munca vacante in SEE si Israel disponibile prin reseaua EURES,
- Locuri de munca vacante in judet,
- Situatiile somajului in judet (lunar),
- Organizare selectiei pentru SEE in domeniul hotelier - gastronomic si agricol,
- Bursele locurilor de munca vacante organizate de catre AJOFM Arges,
- Facilitati acordate angajatorilor care incadreaza persoane peste 45 de ani,
- Organizarea burselor locurilor de munca pentru diferite categorii de cautatori de loc de munca,
- Programe de formare profesionala desfasurate prin agentie,
- Disponibilizari colective,
- Modificari aduse Legii nr. 76/2002,
- Promovarea proiectului "Primul tau loc de munca EURES".

Conferinte de presa : 3

- Bursa locurilor de munca pentru persoanele de etnie roma, modificari aduse Legii nr.76/2002, 14.10.2016, Agentia Locala pentru ocuparea fortei de munca, Campulung

- Bursa locurilor de munca vacante pentru absolventi, modificari aduse Legii nr.76/2002, 20.10.2016, Casa Cartii, Pitesti

- Modificari aduse Legii nr.76/2002 si prezentarea planului de mobilitate la nivelul judetului, 15.11.2016, Institutia Prefectului, judetul Arges

NOUATATI LEGISLATIVE APARUTE IN DECEMBRIE 2016 CU APLICARE IN ANUL 2017 (OUG nr.60/2016)

1. Somerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, beneficiază de o **primă de activare** în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

2. Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o **primă de încadrare**, neimpozabilă.

Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

3. Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o **primă de instalare**, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

- **Cuantumul primei de instalare este de 12.500 lei** pentru persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM și care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

- **15.500 lei** pentru persoanele prevăzute anterior, care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

Cand ambii soti indeplinesc conditiile: unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Este de mentionat ca incepand cu luna decembrie 2016, valoarea subventiei acordata angajatorilor pentru incadrarea in munca a absolventilor de invatamant, a persoanelor de peste 45 ani sau a persoanelor unic sustinatoare a familiei monoparentale, a crescut la 900 lei/luna.

In MO nr.62 din data de 25 ianuarie 2017 a fost publicata o noua masura de stimulare a mobilitatii fortei de munca. Astfel, persoanele inregistrate ca someri si care se incadreaza in munca intr-o localitate situata la o distanta mai mare de 50 km fata de localitatea in care isi au domiciliul si, ca urmare a acestui fapt, isi schimba domiciliul, beneficiaza de o **prima de relocare** egala cu 75% din suma destinata asigurarii cheltuielilor pentru locuire in noul domiciliu, dar nu mai mult de 900 lei.

Prin sintagma cheltuieli pentru locuire se intelege cheltuielile necesare pentru plata chiriei si utilitatilor in noul domiciliu.

(Pe langa cele expuse in material mai sunt si alte conditii de acordare a acestor subventii, dar pentru cei interesati ii invit la sediul agentiei pentru detalii suplimentare pe fiecare speta in parte.)

Prioritati pentru anul 2017

1. Serviciul public de ocupare va avea in anul 2017 o preocupare majora in ceea ce priveste ocuparea tinerilor. Rata inalta a somajului din randul acestei categorii este determinata de factori precum: neconcordanța dintre calificarile si competentele tinerilor si cele solicitate de angajatori; neincrederea tinerilor in eficienta cursurilor de formare profesionala de scurta durata sau de reconversie profesionala; tinerii sunt mai putin motivati sa munceasca, pretind la angajare salarii prea mari si mare parte dintre ei nu sunt pregatiti sa accepte si alte locuri de munca, diferite de pregătirea lor de baza.

Ne propunem sa oferim oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, oferirea de locuri de muncă și plasarea pe locuri de muncă vacante.

2. O alta directie de actiune va fi creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: șomerii de lungă durată, persoanele

de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați

3. Nu in ultimul rand, ne propunem o absorbția eficientă a resurselor financiare europene destinate dezvoltării resurselor umane, astfel încât să se asigure suportul de ocupare și formare profesională precum și modernizarea serviciului public de ocupare

Director executiv adjunct,

Claudian Baciu Lambeanu