



## Raport de activitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș , pentru anul 2015

Pentru implementarea strategiilor și politicilor Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în domeniul ocupării forței de muncă și al formării profesionale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș are rolul de a asigura, potrivit legii, implementarea măsurilor de prevenire a somajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de a organiza activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Obiectivele generale prioritare pe care instituția le are sunt legate de:

- Incadrarea unui număr cât mai mare de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă pe locurile de muncă oferite de angajatori;
- Stimularea formării profesionale și în special a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă rezidente în mediul rural;
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul somerilor;
- Sprijinirea ocupării persoanelor din zona marginală a pieței muncii prin includerea în măsuri active de ocupare.

Pentru îndeplinirea acestor obiective sunt asigurate măsuri pentru sprijinirea celor doi actori importanți de pe piața muncii - persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și agenți economici.

### Prezentarea somajului înregistrat

La nivelul judetului Arges, anul 2015 a debutat cu mentinerea trendului ascendent al somajului inregistrat, inceput din luna septembrie a anului 2014. Cresterea a fost influentata de inregistrarea unui numar mai mare de persoane la categoria somerilor neindemnizati (2538 persoane, in primele doua luni ale anului) si datorita aplicarii Programului de ajutorare a persoanelor defavorizate. Pe parcursul anului 2015 au intrat in evidentele agentiei **15.570** persoane (13.918 persoane nou inregistrate si 1652 reactivari de drepturi si cereri de loc de munca), din care 66,92% persoane la categoria somerilor neindemnizati si au iesit din evidenta **17.889** persoane, din care 7.354 prin incadrare in munca si 9.610 prin nereinoirea cererilor de loc de munca (61,73% someri neindemnizati)

La finele anului 2015 se constata ca numarul total al somerilor inregistrati la A.J.O.F.M. Arges a fost de **13.015** persoane (3.133 someri indemnizati si 9.882 someri neindemnizati), in usoara crestere cu 81 persoane (+0,63 p.p.) fata de luna precedenta si in scadere cu 2.319 persoane (-15,12 p.p) comparativ cu luna decembrie 2014.

La sfarsitul lunii decembrie 2015 rata somajului inregistrat in judetul Arges a fost **5,02%**, in usoara crestere cu 0,03 p.p. fata de luna precedenta si in scadere cu 0,76 puncte procentuale fata de luna decembrie 2014.

Analiza situatiei beneficiarilor de drepturi conform Legii 76/2002 a aratat ca, pentru aceasta perioada, ponderea cea mai mare in totalul persoanelor inregistrate o detin in continuare persoanele cu varste cuprinse 40 - 49 ani (28,61%), intre 30 - 39 ani (21,79%), in timp ce la categoria persoanelor cu varsta sub 25 ani s-a inregistrat o valoare de 15,39%. Din punct de vedere al pregatirii profesionale aceste persoane se structureaza astfel: persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial si profesional - 77,8%, persoane cu nivel de instruire liceal si post liceal - 17,93% si persoane cu nivel de instruire universitar - 4,27%.

## Medierea muncii

Prin implementarea masurilor active cuprinse in Programul de ocupare a fortei de munca au fost incadrate **7.354** persoane (cu 8,65% mai putin decat era prevazut a se realiza in pentru anul 2015). Desi gradul de ocupare a locurilor de munca vacante a fost de **88,55%** (cu 13,55% mai mare decat era prevazut in indicatorii de performanta 2015 si cu 16,44% mai mare decat valoarea realizata in anul 2014), trebuie remarcat faptul ca, in anul 2015, comparativ cu anul precedent, a avut loc atat o scadere a numarului de locuri de munca vacante (-31,36 pp), cat si de o scadere a numarului de persoane inregistrate (in special la categoria beneficiarilor de indemnizatie de somaj) fapt ce a condus la neatingerea tintei propuse.

Nr. crt.	Tip de masura	Planificat 2015	Realizat la 31.12.2015	Procent realizare %
----------	---------------	-----------------	------------------------	---------------------

<b>II</b>	<b>TOTAL persoane incadrate, din care:</b>	<b>8.050</b>	<b>7.354</b>	<b>91,35</b>
<b>1</b>	<b>Nr persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante</b>	<b>6.000</b>	<b>7.300</b>	<b>121,67</b>
<b>2</b>	<b>Nr persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de informare si consiliere profesionala</b>	<b>1.400</b>	<b>2.402</b>	<b>171,57</b>
<b>3</b>	<b>Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala</b>	<b>400</b>	<b>371</b>	<b>92,75</b>
<b>4</b>	<b>Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj</b>	<b>500</b>	<b>534</b>	<b>106,80</b>
<b>4a</b>	<b>100% pentru absolventii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>95</b>
<b>4b</b>	<b>30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj</b>	<b>480</b>	<b>515</b>	<b>107,29</b>
<b>5</b>	<b>Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau intretinatori unici de familie, prin subventionarea locului de munca, din care:(rd.5=rd.5a+rd 5b)</b>	<b>400</b>	<b>369</b>	<b>92,25</b>
<b>5.a</b>	<b>someri peste 45 ani</b>	<b>385</b>	<b>362</b>	<b>94,03</b>
<b>5.b</b>	<b>someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>46,67</b>
<b>6</b>	<b>Incadrarea somerilor care mai au 3 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>7</b>	<b>Incadrarea prin stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd 7 = rd (7.a +7.b)</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>66,67</b>
<b>7.a</b>	<b>Incadrarea intr-o localitate la distanta de peste 50 Km. fata de domiciliu</b>	<b>50</b>	<b>32</b>	<b>64</b>
<b>7.b</b>	<b>Incadrarea in alta localitate cu schimbarea domiciliului</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>80</b>
<b>8</b>	<b>Incadrarea absolventilor din institutii de invatamant, prin subventionarea locului de munca, din care: (rd 8 = rd 8a + rd 8b + rd 8c)</b>	<b>150</b>	<b>154</b>	<b>102,67</b>
<b>8.a</b>	<b>absolventi ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte si meserii</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100</b>
<b>8.b</b>	<b>absolventi de invatamant secundar superior sau invatamant postliceal</b>	<b>75</b>	<b>74</b>	<b>98,67</b>
<b>8.c</b>	<b>absolventi de invatamant superior</b>	<b>70</b>	<b>75</b>	<b>107,14</b>
<b>9</b>	<b>Numar absolventi de institutii de invatamant, beneficiari de prime de incadrare</b>	<b>70</b>	<b>86</b>	<b>122,86</b>
<b>10</b>	<b>Incadrarea persoanelor cu handicap, prin subventionarea locului de munca</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>60</b>
<b>11</b>	<b>Incadrarea prin acordarea de credite din care: (rd.10 =rd 10 b+rd 10 c),</b>			<b>0</b>

12	Nr persoane incadrate prin acordarea de servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri/ Nr persoane care au inceput a afacere independenta sau pe cont propriu	5	Nu au fost acordate servicii de consultanta	
13	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	-	-	0
13a	Incadrarea, pe o perioada de minimum 6 luni, prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	-	-	0
14	Numar persoane incadrate prin incheierea de contracte de solidaritate, in baza Legii nr. 116/2002	10	10	100
15	Alte masuri active (se vor nominaliza concret) Incadrari din Cursuri - proiecte cu finantare europeana	20	90	450

Prin Programul de ocupare a fortei de munca pentru anul 2015, 15.847 persoane au intrat in serviciile de mediere a locurilor de munca vacante, dintre acestea 7.354 persoane fiind ocupate in munca.

Pentru facilitarea contactului dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, au fost organizate și **patru burse ale locurilor de muncă**: generală, pentru persoanele de etnie romă, pentru proaspat absolvenți de învățământ și o bursă pentru tinerii supuși riscului marginalizării sociale și persoane cu dizabilități.

*Bursa Generala* din data de 24 aprilie a fost prima si cea mai importanta ca participare din acest an. Locul de desfasurare a acesteia a fost la Casa Cartii si au participat 58 de agenti economici cu o oferta de 648 locuri de munca vacante disponibile, principalele domenii de activitate solicitate fiind in industria confectiilor textile, industria prelucrarilor mecanice, servicii, transporturi, comert, hoteluri si restaurante.

Pentru persoanele cu studii superioare au fost puse la dispozitie un numar de 47 locuri de munca vacante, majoritatea fiind destinata pentru profesia de inginer.

Un aspect negativ sesizat la aceasta bursa a locurilor de munca a fost numarul mic al participantilor din randul persoanelor interesate in gasirea unui loc de munca (aprox. 400 persoane), fapt greu de explicat in conditiile in care participarea firmelor a fost substantiala iar evenimentul a fost puternic mediatizat.

A doua bursa din acest an a avut loc in data de 23 octombrie, ea fiind destinata tinerilor absolventi de invatamant, locul de desfasurare fiind, de asemenea, la Casa Cartii.

Ca si la bursa generala, agentia a asigurat o participare foarte buna din partea agentilor economici (40 firme cu 658 locuri de munca vacante) dar participarea tinerilor a fost sub asteptari (aprox. 250 persoane).

În luna octombrie au mai avut loc doua burse ale locurilor de munca - una pentru persoanele cu handicap si tineri supusi riscului marginalizarii sociale si o bursa pentru persoanele de etnie roma, desfasurate la sediul agentiei locale Pitesti, respectiv agentia locala Campulung. Daca ne raportam la dificultatile pe care le intampina la angajare aceste categorii de persoane, putem spune ca angajarea a 4 persoane cu dizabilitati si a 4 persoane de etnie roma reprezinta un rezultat bun al acestor doua burse.

## Formare profesionala

În anul 2015 au fost programate prin Planul Național de Formare Profesională 67 de cursuri (66 pentru someri și un curs pentru persoane aflate în detenție) la care să participe 1244 someri .S-au organizat 62 cursuri în 19 ocupații la care au fost cuprinși 1105 șomeri (629 șomeri indemnizați și 476 șomeri neindemnizați) . De asemenea, au participat la cursuri 524 de șomeri din mediul rural și 7 persoane cu handicap .

În urma organizarii acestor cursuri la data de 31.12.2015 au absolvit un numar de 589 someri , din care s-au încadrat 119 . Au abandonat cursurile 72 șomeri( 30 din motiv imputabil, 42 din motiv neimputabil).

Cursurile organizate de AJOFM Arges în anul 2015 au fost în următoarele meserii : administrator pensiune turistica, agent de securitate, bucatar, competente antreprenoriale contabil, cosmetician, frizer,coafor, manichiurist, pedichiurist, inspector resurse umane , instalator instalatii tehnico-sanitare si gaze, lucrator in comert, manager resurse umane, manichiurist-pedichiurist, manager proiect, mecanic auto, operator introducere, validare si prelucrare date, ospatar, receptioner hotel, tehnician maseur.

*Cele mai solicitate ocupații au fost :* bucatar, inspector resurse umane, lucrator in comert, , competente antreprenoriale, operator introducere, validare si prelucrare date

În anul 2015 cursurile s-au desfășurat:

- Prin acorduri de parteneriat (CRPFA VÎLCEA) 16 de cursuri la care au 334 șomeri . Au absolvit 107 șomeri. În urma absolvirii cursurilor de formare profesională, s-au încadrate 16 persoane.
- Prin AJOFM Argeș s-au organizat 22 de cursuri la care au participat 441 someri Au absolvit 176 someri. În urma absolvirii cursurilor s-au angajat 47 persoane .
- Prin implementarea unor proiecte cofinantate din FONDUL SOCIAL EUROPEAN - Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, în care AJOFM Arges are calitatea de partener au fost organizate 24 cursuri, la care au participat 330 persoane. Au absolvit 306 someri si s-au încadrat 56.

La data de 31.12.2015 mai sunt în derulare 21 cursuri la care participa 444 persoane.

## **Relatii cu angajatorii**

In anul 2015, in baza prevederilor Legii nr. 76/2002 *privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, au fost implementate masurile* privind stimularea angajatorilor pentru incadrarea in munca a somerilor, prin subventionarea locurilor de munca, astfel:

1. In baza art. 85, un numar de 204 angajatori au incheiat 229 conventii cu agentia judeteana pentru 374 persoane incadrate.
2. In baza art. 80, un numar de 108 angajatori au incheiat 126 conventii cu agentia judeteana, pentru 154 persoane incadrate.

Prin aplicarea Legii nr. 72/2007, privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor, au fost incadrate 18 persoane la solicitarea a 14 angajatori.

Prin aplicarea Legii nr. 335/2013, privind efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior, au fost incheiate 10 conventii la solicitarea a 2 angajatori.

Prin aplicarea Legii nr. 116/2002, privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, cu modificarile si completarile ulterioare, 4 angajatori de insertie au incheiat 7 conventii cu agentia, pentru 10 persoane incadrate.

## **Munca in strainatate (EURES 2015)**

Numarul de persoane consiliate a fost de 283, din care 132 au fost femei.

Persoanele angajate in 2015, in Spatiul Economic European, au fost in numar de 29, astfel: 17 in Spania, 2 in Germania, 4 in Danemarca, 1 in Suedia si 4 in Finlanda.

In anul 2015 au fost organizate 3 selectii la nivel national, la care a participat si judetul Arges: o selectie in domeniul agricol din Spania, o selectie in domeniul agricol din Danemarca si o selectie pentru persoanele calificate care doresc sa lucreze in Germania.

Activitatea EURES a avut urmatoarele aparitii in presa: presa scrisa = 22, presa audio = 34 si presa video = 43.

## **Control Indeplinirea Masurilor Asiguratorii și Executare Silită**

În cursul anului 2015 au fost prevăzute a fi controlate, prin programul anual de control, un număr de 340 de agenți economici.

În total, în cursul anului 2015 au fost efectuate un numar de 339 controale, 306 agenți economici din planul de control și 4 agenți economici au fost verificați în urma sesizărilor primite. La 29 de agenți economici au fost verificate persoanele care s-au

încadrat în munca și au beneficiat de prevederile Legii 76/2002 privind mobilitatea forței de muncă.

În anul 2015 au fost constatate un număr de **35 abateri** de la prevederile legale după cum urmează.

Pentru nerespectarea prevederilor art.10 alin 1 și alin 3 din Legea nr.76/2002 s-au constatat următoarele:

- 27 societăți au fost sancționate cu avertisment,
- 2 societăți au fost sancționate cu amendă, în sumă de 6.000,00

Pentru nerespectarea prevederilor art.41 alin (2) din Legea nr.76/2002 o societate a fost sancționată cu avertisment.

Pentru nerespectarea prevederilor art. 3 și art.8 din HG 277/2002 modificată și completată 2 societăți au fost sancționate cu avertisment.

Pentru nerespectarea prevederilor art.83 alin 2 lit. a din Legea nr.76/2002 s-a constatat un debit în sumă de **1.660,46 lei**.

## **Juridic**

Urmărirea rezolvării unui număr de 32 petiții privind solicitări de loc de muncă. Intocmirea de actiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției pentru prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte, în număr de 30 de cauze.

Avizarea din punct de vedere juridic a actelor administrative emise de conducerea agenției, a contractelor și a convențiilor.

Participarea la acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, conform HG nr.277/2002, modificată și completată.

## **Comunicare**

Comunicate de presă: 30

- Prezentarea ratei somajului înregistrat în județ, în fiecare lună a anului 2015
- Selecție în domeniul agricol din Spania, organizată la nivel național
- Proiect “Cardul Profesional European 2 - un sistem integrat la nivel național”
- Proiect “Măsuri Integrate de Modernizare și Armonizare a Proceselor Serviciului Public de Ocupare, în Vederea Eficientizării Activității și Reducerii Duratei de Furnizare a Serviciilor Specializate către Cetățeni”
- Bursa generală a locurilor de muncă vacante din data de 24.04.2015, organizată în Pitești
- Proiect “Card Prepaid”

- Proiect “Data Project”
- Proiect “Tracking Task”
- Conferinta de inchidere a proiectului “Competente si Servicii Pentru Europa 2020 PES.EU2020”
- Locuri de munca prin intermediul retelei EURES pentru persoanele calificate care doresc sa lucreze in Germania
- Subventii acordate absolventilor promotiei 2015
- Bursa locurilor de munca pentru absolventi
- Bursa locurilor de munca pentru persoanele cu handicap si pentru tinerii supusi riscului marginalizarii sociale
- Selectie in domeniul agricol din Spania, organizata la nivel national
- Selectie pentru studentii care doresc sa lucreze in Germania

Aparitii Mass-Media:

- Presa scrisa: 93
- Presa audio: 149
- Presa video: 195

Interviuri: 64 (locuri de munca vacante in SEE si Israel disponibile prin reseaua EURES, locuri de munca vacante in judet, situatia somajului in judet in fiecare luna, proiecte FSE, organizare selectii pentru SEE in domeniul hotelier - gastronomic si agricol, facilitati acordate angajatorilor care incadreaza persoane peste 45 de ani, organizarea burselor locurilor de munca pentru diferite categorii de cautatori de loc de munca, programe de formare profesionala desfasurate prin agentie, disponibilizari colective, promovarea proiectului “Primul tau loc de munca EURES”).

Conferinta de presa organizata la sediul institutiei: 1 (noiembrie 2015). Conferinta a avut urmatoarele subiecte in dezbateri: situatia somajului in judet, formare profesionala, situatia locurilor de munca vacante in judet si SEE, servicii de preconcediere acordate personalului Oltchim - divizia Bradu, promovarea proiectului “Fii activ la orice varsta”, promovarea proiectului “Primul tau loc de munca EURES”

## **Proiecte cu finantare europeana**

Agentia Judeteană pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș a implementat în calitate de beneficiar două proiecte pe axa prioritară 4 ,, Modernizarea Serviciului Public de Ocupare,, proiecte cofinanțate din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.

**1.a).Titlul proiectului: COMPETENTE SI SERVICII PENTRU EUROPA 2020 PES.EU2020-POSDRU / 124/ 4.2/ S/ 132177**



b) Parteneri : AJOFM CONSTANTA  
AJOFM DAMBOVITA  
AJOFM PRAHOVA  
SISTEMI FORMATIVI CONFINDUSTRIA UMBRIA  
ITER INNOVAZIONE TERZIARIO  
SC ONE MEDIA SRL

c) Valoare proiect: 7.925.908,31 lei

d) perioada de implementare: 10.02.2014-09.08.2015

e) grup tinta :personal al SPO =186

In cadrul proiectului au fost organizate cursuri pentru personalul SPO si au fost realizate 5 ghiduri operationale.

**2. a) Titlul proiectului: SPO LOCAL - DIRECT ACCESIBIL- POSDRU / 123/ 4.1/ S/ 130212**

b) Parteneri : AJOFM CALARASI  
AJOFM TELEORMAN  
AJOFM GIURGIU  
SC ONE MEDIA SRL

c) Valoare proiect: 12.114.769 LEI

d) perioada de implementare: 06.01.2014-05.10.2015

e) grup tinta : Institutii ale Serviciului Public de Ocupare :4

Personal propriu al Serviciului Public de Ocupare:400

In cadrul proiectului a fost dezvoltat un website de prezentare a proiectului si un portal , portal in care angajatorii si persoanele aflate in cautarea unui loc pot detine un cont( servicii bazate pe sistemul self-service)

**In calitate de partener**, Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Arges a implementat **4 proiecte**: un proiect ce se adreseaza personalului din cadrul serviciului de ocupare si 3 proiecte ce se adreseaza somerilor, cu precadere somerilor de lunga durata si somerilor tineri, persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca ,pe axa prioritara 5,,Promovarea masurilor active de ocupare” , domeniul major de interventie 5.1 „Dezvoltarea si implementarea masurilor active de ocupare”.

1. a) Titlul proiectului “**CompEtent**-dezvoltarea competentelor angajatilor SPO pentru cresterea Calitatii si Eficientei serviciilor furnizate” - POSDRU/124/4.2/S/130703 proiect ce se adreseaza personalului din cadrul serviciului public de ocupare

b) perioada de implementare: 06.01.2014-05.11.2015

c) grup tinta realizat: 25 personal SPO

2. a) Titlul proiectului ProActiv -Program Integrat de Ocupare pe Piata Muncii din regiunile Nord -Est,Sud Muntenia si Bucuresti Ilfov- POSDRU/125/5.1/S/125727

b) perioada de implementare: 31.03.2014-15.12.2015

c) grup tinta realizat: 49 persoane aflate in cautarea unui loc de munca

3. a) Titlul proiectului MIOS - Masuri integrate pentru ocuparea somerilor din regiunile Bucuresti- Ilfov si Sud -Muntenia- POSDRU/125/5.1/S/133628

b) perioada de implementare: 07.04.2014-06.12.2015

c) grup tinta realizat: 523 persoane aflate in cautarea unui loc de munca

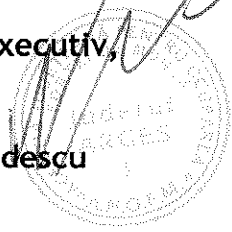
4. a) Titlul proiectului PASS - Formare profesionala pentru someri in meseriile de agent securitate si dispecer centru de alarma- POSDRU'125/5.1/S/124754

b) perioada de implementare: 01.04.2014-30.10.2015

c) grup tinta realizat: 93 persoane aflate in cautarea unui loc de munca

Director executiv,

Nicolae Badescu



Director executiv adjunct,

Claudian Baciu Lambeanu

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Claudian Baciu Lambeanu', is written over the text of the Director Adjunct's name.